

Streik kui töövaidluse lahendamise üks võimalikke ja täiesti seaduslikke viise viitab probleemidele, konfliktile, ehk koguni kriisile mingis valdkonnas. Tervishoiutöötajate mureks on praegu koormus ja palk. Eriti puudutab see õdesid ja hooldustöötajaid. Nende palgad on tõesti nired.

Iga kriis võiks viia lahenduseni. Ent lahendus ei ole minu arvates vaid meditsiinitöötajate ühekordne palgatõus. See oleks otsekui ühe augu lappimine laguneval teelõigul. Eesti vajab pikemat vaadet ja pikemat kokkulepet selle kohta, kuidas kindlustada meie ravikindlustussüsteemi kestlikkus, kuidas tekitada õdedes, hooldustöötajates ja arstides, aga samuti arsti- ja õeharidusest unistavates noortes kindlustunde ülehomsse päeva ees. Kõik vajalikud arutelud ja võimalikud ümberkorraldused peavad tagama kindlustunde ka patsientidele, mis tähendab kättesaadavat ja kvaliteetset arstiabi kõigile abivajajatele.

Selleks kõigeks on vaja alustada viivitamata sisulist ning ultimaatumiteta arutelu meditsiinitöötajate, haiglate, Haigekassa ja poliitikute vahel.

Vabariigi Presidendi Kantselei
avalike suhete osakond
tel 631 6229